

医療法人自由会

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 6年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 内容

目標1	毎年、両立支援（育児・介護・病気治療・不妊治療）の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。
-----	---

<対策>

- 各年4月に前年度制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年5月に問題点や改善点の有無について労働安全衛生委員会で検討
(問題点があった場合) 労働安全衛生委員会で改善のための取り組みを検討し実施する

目標2	有給休暇取得率の水準を毎年90%以上にする。
-----	------------------------

<対策>

- 各年4月に前年度制度の利用状況について現状を把握
- 目標に達していない部署、職種、個人について分析し必要に応じて面談をおこなう